

3233 Supplement to the Team Sports Agreement for Handball - Elite

2019-05-01 -

Supplement

Updated 2021-04-26

UNIONEN

Table of Contents

§ 1 Scope of the agreement

§ 2 Adoption of certain agreements

§ 3 Introduction of IUP

§ 4 Change of series affiliation

§ 5 Working group

§ 6 Information regarding contract situation

§ 7 Preliminary supplement

§ 1 Scope of the agreement

Agreement is reached on a supplement to the Team Sports Agreement concerning employment conditions for handball players in the highest women's and men's handball leagues according to Appendix 1 with validity from 05/01/2019.

§ 2 Adoption of certain agreements

The Employer Alliance and the Union adopt from 2019-05-01 with transitional rules and applications according to § 4, the following agreement in the area of the agreement in accordance with which the players must be insured:

- Sportsperson's Pension Plan (IUP), Aa-Unionen
- Agreement on service group life insurance (TGL), Aa-Unionen
- Sports Insurance (TFI), Aa-Unionen
- The transition agreement, Aa-PTK
- Agreement on negotiation procedure, Aa-PTK
- The collaboration agreement, Aa- Unionen

§ 3 Introduction of IUP

Fr.o.m. 2019-05-01 införs i avtal om anställningsvillkor (bilaga 1).

Fr.o.m. 2019-05-01 gäller att spelarna ska försäkras enligt vid varje tidpunkt gällande avtal om IUP (Idrotts Utövar Pensionsplanen) mellan Arbetsgivaralliansen och Unionen med följande justering och undantag.

Kontrakt som tecknats eller förlängts innan 1 maj 2019 omfattas inte av IUP fr.o.m. 2019-05-01. Sådant kontrakt kan omförhandlas och överenskommelse kan träffas om inträde i IUP även för dessa kontrakt. Parterna rekommenderar att sådan överenskommelse träffas. Avsikten är att en sådan överenskommelse ska vara kostnadsneutral.

För spelare som har inskrivet en klausul om att kollektivavtalet ska tillämpas automatiskt på anställningsavtalet när kollektivavtalet träder i kraft gäller detta från den 1 maj 2019.

För de fall en spelare inte skulle kopplats på IUP planen på grund av gällande övergångsbestämmelser, så gäller tidigare gällande skydd mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

§ 4 Byte av serietillhörighet

Förening som flyttas upp till högsta ligan i dam- eller herrhandbollen omfattas av kollektivavtal fr.o.m. ligaföreningarnas årsmöte som ligger runt månadsskiftet augusti- september. För förening som degraderas till lägre liga upphör kollektivavtalet per den 30 april efter liganämndernas fastställande av de högsta serierna för Dam- respektive Herrhandbollsligan.

§ 5 Arbetsgrupp

Parterna är överens om att under avtalsperioden utveckla avtalet i en arbetsgrupp som ska behandla:

- Bisyssla
- Friskförklaring efter skada eller sjukdom
- Utländska spelare- möjlighet till undantag från tjänstepensionslösningen för utländska spelare

§ 6 Information kring kontraktsituation

6.1.1 Informationsplikt avseendeförlängning m. m.

Arbetsgivaren ska minst en månad före anställningstidens utgång ta upp en förhandling med spelaren i syfte att utröna om det finns förutsättningar att förlänga anställningsavtalet, såvida inte spelaren redan då fått besked om att denne inte kommer att få fortsatt anställning. Att en sådan förhandling upptagits utgör ingen garanti för att anställningsavtalet kommer att förlängas, dock är arbetsgivaren skyldig att vid en sådan förhandling meddela spelaren om denne har att förvänta sig försämrade ekonomiska anställningsvillkor.

The player must inform the employer as soon as possible in cases where the player uses his right according to the Player Agreement to conclude an agreement before the end of the contract period or negotiate a transfer to another association/sports joint stock company, Swedish or foreign, for assignments as a player.

§ 7 Preliminary supplement

Note that the supplement to the Team Sports Agreement for handball is preliminary in relation to the Union until it is approved by the Union's confederation board. It is also noted that the supplement is preliminary in relation to the Employer Alliance until it is approved by the Handball Committee.